

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO
DLA NAUCZYCIELI
ZESPOŁU PLACÓWEK SPECJALNYCH
W LEGNICY

§ 1

1. Regulamin opracowano zgodnie z §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U.z 2005r Nr 22,poz.181 ze zm.) oraz na podstawie zasad przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określonych w uchwale Nr XXX/319/05 z dnia 28 lutego 2005r i Nr XLI/425/05 z dnia 28 grudnia 2005r.Rady Miejskiej Legnicy

§ 2

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego w Zespole Placówek Specjalnych w Legnicy określa zasady, warunki oraz kryteria przyznawania wyżej .wymienionego dodatku.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor nauczycielom wyróżniającym się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz świadczonej pracy oraz zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 karty Nauczyciela.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku:
 - do 31 sierpnia, na okres od 01 września do końca lutego,
 - do końca lutego, na okres od 01 marca do 31 sierpnia.
2. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela osiągnane w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.
3. Jednym z warunków przyznania dodatku motywacyjnego jest wypełnienie przez nauczycieli na koniec semestru –sprawozdania z pracy nauczyciela za ostatnie półrocze. Nieoddanie sprawozdania może stanowić podstawę do nie przyznania dodatku motywacyjnego.

§ 5

1. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi na piśmie. Kopię decyzji włącza się do akt, a drugą przekazuje księgowej do spraw płac.

§ 6

1. Każdorazowo przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego stawka wyjściową jest kwota 0 zł.
2. Dodatek nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 7

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, zgodnie z uchwałą Nr VI/56/07 Rady Miejskiej Legnicy z dnia 26 marca 2007r stanowią iloczyn liczby nauczycieli (w przeliczeniu na pełne etaty) i wysokości 4%, o którym mowa w art. 30 ust. Karty Nauczyciela powiększone o średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty.
2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest jakość oraz zakres spełnienia przez nauczyciela kryteriów zapisanych w § 9 niniejszego regulaminu.
3. Dyrektor przyznaje dodatki motywacyjne w określonej wysokości nauczycielom o których mowa w § 3 regulaminu po zapoznaniu się z przedłożonymi mu przez nauczycieli sprawozdaniami oraz po zasięgnięciu opinii wicedyrektorów szkoły.
4. Decyzję o wysokości dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów podejmuje dyrektor biorąc pod uwagę zakres oraz jakość spełnienia przez nich kryteriów zapisanych w § 10 niniejszego regulaminu a także złożoność realizowanych zadań, podejmowanie czynności i zajęć wykraczających poza określony zakres oraz zaangażowanie, kreatywność i nowatorstwo w podchodzeniu do realizacji przyjętych zobowiązań.
5. Wysokość dodatków, o których mowa w ust.3 i 4, nie może przekroczyć ogólnej puli środków przyznanych uchwałą Rady miasta (§1 ust.1 regulaminu).

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - nowo zatrudnionemu w Zespole przez okres 1 roku.
 - posiadającemu ocenę pracy poniżej „dobrej”, do czasu uzyskania kolejnej wyższej oceny,
 - ukaranemu kara porządkową, dyscyplinarną, przez okres 6 miesięcy licząc od daty udzielenia kary.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny zawieszają się nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym oraz długotrwałym (powyżej dwóch miesięcy) urlopie bezpłatnym lub zwolnieniu lekarskim, do czasu powrotu nauczyciela do pracy. Wznowienie wypłat dodatku nastąpi zgodnie z § 6 ust.3 regulaminu.

§ 10

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi Zespołu dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
 - uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz mającego problemy w nauce,
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej

przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, we współpracy z rodzicami,

- skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc,
- zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
 1. twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych,
 2. aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 3. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 4. prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 5. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.
- Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego.

§ 11

1. Zmian w regulaminie dokonuje się w formie pisemnego aneksu po uzgodnieniu ich z zakładowymi związkami zawodowymi.

§ 12

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i podania do wiadomości radzie pedagogicznej.

Regulamin Przyznawania Dodatku Motywacyjnego przez Dyrektora został zatwierdzony Uchwałą Nr 6 Rady Pedagogicznej Zespołu Placówek Specjalnych z dnia 05.10.2006 r.