

Prosimy o dopisanie w CV następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Zespół Placówek Specjalnych z siedzibą w Legnicy, ul. Rycerska 13 w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Zespół Placówek Specjalnych z siedzibą w Legnicy, ul. Rycerska 13 w celu przeprowadzenia kolejnych procesów rekrutacyjnych na inne stanowiska pracy w Zespole Placówek Specjalnych,

oraz złożenie do dokumentów rekrutacyjnych następującego oświadczenia dotyczącego ochrony danych osobowych o treści:

Oświadczenie dotyczące ochrony danych osobowych

Oświadczam, iż zostałam/em poinformowana/y o tym że:

- 1) administratorem moich danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Zespół Placówek Specjalnych, ul. Rycerska 13, 59-220 Legnica,
- 2) kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy pod adresem:
.....
- 3) dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacyjnego lub w kolejnych naborach kandydatów na pracowników Zespołu Placówek Specjalnych w Legnicy na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
- 4) przysługuje mi prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 5) odbiorcą moich danych osobowych mogą być organy administracji publicznej oraz inne podmioty prawne, jeśli właściwe przepisy prawa tak stanowią,
- 6) dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od daty ogłoszenia wyników rekrutacji, po tym czasie ulegną zniszczeniu,
- 7) przysługuje mi prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia,
- 8) wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Zespół Placówek Specjalnych w Legnicy,
- 9) przysługuje mi prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (ue) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, tj gdy:
 - a. osoba, której dane dotyczą, kwestionuje prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych,
 - b. przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania,
 - c. administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
 - d. osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec podstaw sprzeciwu osoby, której dane dotyczą.
- 10) przysługuje mi prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych,
- 11) podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.

.....

Data i podpis kandydata do pracy